



**AG RBB Region Mitte**  
**Schiedsrichter-Coaching**  
 2014/2015

<b>Hinweise zum Schiedsrichter-Coaching</b>	
<b>Sinn und Zweck</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Leistungsniveau der Schiedsrichter des RM-Kaders verbessern</li> <li>2. Talentierte Kader-SR in der Praxis schulen und fördern</li> <li>3. Gemeinsame Linie zur Regelauslegung und zur SR-Technik erarbeiten</li> <li>4. Themen für künftige SR-Fortbildungen ermitteln</li> </ol>
<b>Wer wird gecoacht?</b>	Nur die neuen SR des RM-Kaders werden gecoacht. Die Ansetzung der Coaching-Maßnahme erfolgt in der <b>SR- und SRC-Ansetzungstabelle</b> .
<b>Wer coacht?</b>	Erfahrene Schiedsrichter werden als SR-Coachs (SRC) eingesetzt.
<b>Rahmenbedingungen</b>	<p>Jede Coaching-Maßnahme erhält eine <b>Referenznummer</b>, die in der SR- und SRC-Ansetzungstabelle (Spalte: <b>CN</b>) vermerkt ist. Der SR-Coach lädt sich die Coaching-Unterlagen vor der Coaching-Maßnahme von der Homepage RM herunter.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Pre-Game-Conference-Card (pdf)</b></li> <li>2. <b>Beobachtungsformular (xls)</b></li> <li>3. <b>Abrechnungsformular, *</b></li> </ol> <p>* = in das er die CN-Referenznummer einträgt <b>RM-SRC1415 - lfcn</b></p>
<b>Ablauf</b>	<p><b>Falls der SRC mitpfeift:</b> Vor Spielbeginn und vor Beginn der administrativen Aufgaben geht der SR-Coach (SRC) mit dem/der zu beobachtenden Schiedsrichter/in (BSR) die Punkte der Pre-Game-Conference-Card (nach Bedarf) durch. Während des Spiels nutzt er, wie üblich, alle Gelegenheiten, um mit dem BSR zu kommunizieren.</p> <p><b>In jedem Fall:</b> Nach dem Spiel und nach Ende der administrativen Aufgaben bespricht der SRC <b>NUR</b> mit dem BSR unter Verwendung des Coachingbogens die Stärken und Schwächen des BSR.</p> <p><b>Die Abschlussbesprechung stellt keine Diskussionsrunde dar. Der SRC teilt dem BSR die Beobachtungen und das Fazit mit, benennt die Stärken und Schwächen und gibt dem BSR Anregungen, Hinweise und drei „Aufgaben“ für die nächsten Spiele.</b></p>
<b>Inhalt</b>	<p style="text-align: center;"><b>Anforderungen des Spiels</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. <b>Spielkontrolle</b></li> <li>2. <b>Beurteilung der Kontakte und Fouls</b></li> <li>3. <b>Schiedsrichtertechnik</b></li> <li>4. <b>Regelübertretungen</b></li> <li>5. <b>Kommunikation / Deeskalationsverhalten</b></li> <li>6. <b>Konsequenz, Mut, Fingerspitzengefühl</b></li> <li>7. <b>Teamarbeit der SR untereinander</b></li> <li>8. <b>Auftreten / Ausstrahlung / Außenwirkung</b></li> <li>9. <b>Zusammenarbeit mit Tisch</b></li> <li>10. <b>Fazit &amp; Kommentare</b></li> </ol>
<b>Protokoll</b>	Der SRC füllt (falls er nicht mitpfeift, schon während des Spiels) den SR-Coachingbogen aus und sendet diesen innerhalb 48 Stunden per e-Mail an <u>den/die beobachteten Schiedsrichter</u> , an den Schiedsrichter-Einsatzleiter (SRE) und den stellv. SRE.
<b>Feedback</b>	Gibt der SRC eine negative Beurteilung über den BSR ab, nimmt der stellv. SRE sofort Kontakt mit dem BSR auf, um die Mängel zu besprechen und Hilfen anzubieten!
<b>Vereinsbeurteilung</b>	Die Vereine müssen (unabhängig vom SR-Coaching) zu <b>jedem Spiel und jedem SR</b> der RM eine SR-Beurteilung per e-Mail an den Schiedsrichter-Einsatzleiter und seinen Stellvertreter senden.